

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе **Профессия 23.01.09 Машинист локомотива** (март 2022/2023 г)

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы среднего профессионального образования для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в Няндомском железнодорожном колледже.

. Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной средой.

Ежегодно опрос проводится в марте месяце, когда руководителям организаций, специалистам отдела кадров и технического отдела предоставляется возможность ответить на вопросы анкеты.

В анкетировании принимают участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Архангельской области, как: - Эксплуатационное локомотивное депо Няндомы ТЧЭ-13; - Вагонный участок Архангельск Северо-Западного филиала АО

в ходе опроса анкетироваемым предлагалось ответить на 21 расширенный вопрос. Анализ представленных ответов показал следующее:

1. 100% представителей работодателей подтвердило факт трудоустройства выпускников колледжа на их предприятиях.

2. На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» работодатели отметили следующие качества: - умение проявлять инициативу на работе – 96 %

- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) - 87,1%; - знания новейших технологий - 85,5%; - умение применять инновации в своей работе - 74,3%; - знание законодательства - 24,9%.

3. На вопрос «Насколько компетенции выпускников сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?» работодатели ответили: - полностью соответствуют – 67 %; - в основном соответствуют- 33 %.

4. 89 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа , 93,9 % удовлетворены уровнем их практической подготовки.

5. Опрошенные работодатели определили основные достоинства подготовки выпускников колледжа: - соответствие профессиональному стандарту - 85,1%; - высокий уровень теоретической подготовки - 69,2%; - высокий уровень практической подготовки - 69,2%.

6. На вопрос «Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?» работодатели отметили следующие позиции: - регулярная организация экскурсий, обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 29,7%; - индивидуализация образовательных траекторий, обучающихся - 8,5%.

7. Представители работодателей в ходе опроса внесли предложения по улучшению подготовки выпускников колледжа : - предусмотреть активное участие работников разработать мероприятия по укреплению взаимодействия обучающихся и работников предприятия; - организовать совместное с работодателями проведение научно-практических конференций.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников колледжа , способностью выпускников к адаптации, их коммуникативными качествами, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности. Результаты опроса будут использованы преподавателями колледжа при актуализации теоретической и практической подготовке

Рекомендации:

По мнению работодателей, выпускники НЖК заслуживают близкую к максимально возможной оценке за актуальность теоретических знаний, достаточность практических навыков, быстроту адаптации на рабочем месте, знания инновационных технологий, владение информационными технологиями.

Для работодателей выпускников НЖК особенно важны – актуальность теоретических знаний, уровень практической подготовки, способность выпускников к адаптации.

Все опрошенные работодатели отмечают желание работать у выпускников НЖК, безусловно намерены и в будущем трудоустраивать выпускников НЖК, также все работодатели намерены рекламировать выпускников НЖК другим работодателям.

По мнению большинства работодателей основным недостатком среди выпускников НЖК является отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию

При подготовке выпускников необходимо повысить актуальность практических навыков, а выпускникам необходимо развивать навыки соблюдения производственной дисциплины, развивать стремление к самообразованию, стрессоустойчивость и умение восстанавливать силы.