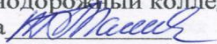
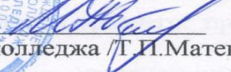




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«НЯНДОМСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Принято
Совет ГАПОУ АО
«Няндомский железнодорожный колледж»
Председатель Совета 
/Т.М.Малыгина/



Утверждаю 
Директор колледжа /Г.И.Матевосян
Приказ № 6 от «06» 02 2023 г.

Протокол № 13 от «03» февраля 2023 г

Положение
о порядке аттестации педагогических работников в целях
подтверждения соответствия занимаемой должности
в ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»

2023-02-03

Няндом

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (далее НЖК) разработано в соответствии нормативными документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов [от 07.05.2013 N 99-ФЗ](#), [от 07.06.2013 N 120-ФЗ](#), [от 02.07.2013 N 170-ФЗ](#), [от 23.07.2013 N 203-ФЗ](#), [от 25.11.2013 N 317-ФЗ](#), [от 03.02.2014 N 11-ФЗ](#), [от 03.02.2014 N 15-ФЗ](#), [от 05.05.2014 N 84-ФЗ](#), [от 27.05.2014 N 135-ФЗ](#), [от 04.06.2014 N 145-ФЗ](#), [от 04.06.2014 N 148-ФЗ](#), [от 28.06.2014 N 182-ФЗ](#), [от 21.07.2014 N 216-ФЗ](#), [от 21.07.2014 N 256-ФЗ](#), [от 21.07.2014 N 262-ФЗ](#), [от 31.12.2014 N 489-ФЗ](#), [от 31.12.2014 N 500-ФЗ](#), [от 31.12.2014 N 519-ФЗ](#), [от 02.05.2015 N 122-ФЗ](#), [от 29.06.2015 N 160-ФЗ](#), [от 29.06.2015 N 198-ФЗ](#), [от 13.07.2015 N 213-ФЗ](#), [от 13.07.2015 N 238-ФЗ](#), [от 14.12.2015 N 370-ФЗ](#), [от 29.12.2015 N 388-ФЗ](#), [от 29.12.2015 N 389-ФЗ](#), [от 29.12.2015 N 404-ФЗ](#), [от 30.12.2015 N 452-ФЗ](#), [от 30.12.2015 N 458-ФЗ](#), [от 02.03.2016 N 46-ФЗ](#), [от 02.06.2016 N 165-ФЗ](#), [от 02.06.2016 N 166-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 227-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 286-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 290-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 305-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 306-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 312-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 313-ФЗ](#), [от 03.07.2016 N 359-ФЗ](#), [от 01.05.2017 N 93-ФЗ](#), [от 29.07.2017 N 216-ФЗ](#), [от 05.12.2017 N 392-ФЗ](#), [от 29.12.2017 N 473-ФЗ](#), [от 19.02.2018 N 25-ФЗ](#), [от 07.03.2018 N 56-ФЗ](#), [от 27.06.2018 N 162-ФЗ](#), [от 27.06.2018 N 170-ФЗ](#), [от 03.07.2018 N 188-ФЗ](#), [от 29.07.2018 N 271-ФЗ](#), [от 03.08.2018 N 317-ФЗ](#), [от 03.08.2018 N 329-ФЗ](#), [от 03.08.2018 N 337-ФЗ](#), [от 25.12.2018 N 497-ФЗ](#), [от 06.03.2019 N 17-ФЗ](#), [от 01.05.2019 N 85-ФЗ](#), [от 17.06.2019 N 140-ФЗ](#), [от 26.07.2019 N 232-ФЗ](#), [от 01.10.2019 N 328-ФЗ](#), [от 02.12.2019 N 403-ФЗ](#), [от 02.12.2019 N 411-ФЗ](#), [от 27.12.2019 N 478-ФЗ](#), [от 27.12.2019 N 515-ФЗ](#), [от 06.02.2020 N 9-ФЗ](#), [от 01.03.2020 N 45-ФЗ](#), [от 01.03.2020 N 47-ФЗ](#), [от 18.03.2020 N 53-ФЗ](#), [от 24.04.2020 N 147-ФЗ](#), [от 25.05.2020 N 158-ФЗ](#), [от 25.05.2020 N 159-ФЗ](#), [от 08.06.2020 N 164-ФЗ](#), [от 08.06.2020 N 165-ФЗ](#), [от 31.07.2020 N 303-ФЗ](#), [от 31.07.2020 N 304-ФЗ](#), [от 08.12.2020 N 399-ФЗ](#), [от 08.12.2020 N 429-ФЗ](#), [от 30.12.2020 N 517-ФЗ](#), [от 17.02.2021 N 10-ФЗ](#), [от 24.03.2021 N 51-ФЗ](#), [от 05.04.2021 N 85-ФЗ](#), [от 20.04.2021 N 95-ФЗ](#), [от 30.04.2021 N 114-ФЗ](#), [от 30.04.2021 N 127-ФЗ](#), [от 26.05.2021 N 144-ФЗ](#), [от 11.06.2021 N 170-ФЗ](#), [от 28.06.2021 N 221-ФЗ](#), [от 02.07.2021 N 310-ФЗ](#), [от 02.07.2021 N 320-ФЗ](#), [от 02.07.2021 N 321-ФЗ](#), [от 02.07.2021 N 322-ФЗ](#), [от 02.07.2021 N 351-ФЗ](#), [от 30.12.2021 N 433-ФЗ](#), [от 30.12.2021 N 472-ФЗ](#), [от 16.04.2022 N 108-ФЗ](#), [от 11.06.2022 N 154-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 253-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 262-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 271-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 295-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 296-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 298-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 299-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 300-ФЗ](#), [от 14.07.2022 N 301-ФЗ](#), [от 24.09.2022 N 371-ФЗ](#), [от 07.10.2022 N 397-ФЗ](#), [от 21.11.2022 N 449-ФЗ](#), [от 21.11.2022 N 465-ФЗ](#), [от 05.12.2022 N 498-ФЗ](#), [от 28.12.2022 N 568-ФЗ](#), [от 29.12.2022 N 641-ФЗ](#), [от 29.12.2022 N 642-ФЗ](#));

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» с изменениями и дополнениями от 29 декабря 2014 (приказ № 1645) и 31 декабря 2015 г (приказ № 1577).

- Приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» № 464 от 14.06.2013 г.;

- Приказом Министерства образования и науки РФ «О внесении изменения в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464», № 31 от 22.01.2014 г.;

- Приказом Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 г. № 441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464»;

- Распоряжение «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Архангельской области от 15 августа 2014 года № 1108» от 22 июня 2021 года № 1085

- Приказом Министерства Просвещения РФ от 24 августа 2022 № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

-Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;

- Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ ([ред. от 19.12.2022, с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023](#));

- Иными нормативно-правовыми и другими документами по среднему профессиональному образованию Министерства просвещения РФ, Министерства образования Архангельской области;

-Уставом ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж». утвержден распоряжением министерства образования Архангельской области, № 692 от 27 апреля 2021 г;

- Нормативными локальными актами Колледжа и приказами директора Колледжа

1.2.Аттестации подлежат педагогические работники НЖК, замещающие должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, утвержденной Постановлением «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в НЖК, а также путем совмещения должностей наряду с работой в НЖК, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава НЖК.

1.5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.6. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- 1) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

- 2) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в НЖК;

- 3) беременные женщины;

- 4) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

- 5) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- 6) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами 4 и 5 настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом 6 настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой НЖК.

2.2. Аттестационная комиссия НЖК создается распорядительным актом директора в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Срок действия аттестационной комиссий составляет 1 год.

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение. Численный состав аттестационной комиссии — не менее 5 человек. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора НЖК.

2.4. В состав аттестационной комиссии НЖК в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

2.5. Председатель аттестационной комиссии:

- 1) руководит деятельностью аттестационной комиссии;
- 2) проводит заседания аттестационной комиссии;
- 3) распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- 4) определяет по согласованию с членами комиссии порядок рассмотрения вопросов;
- 5) организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации;
- 6) подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- 7) контролирует хранение и учет документов по аттестации;
- 8) осуществляет другие полномочия.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя

комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.

2.6. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

- 1) исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
- 2) участвует в работе аттестационной комиссии;
- 3) проводит консультации педагогических работников;
- 4) рассматривает обращения и жалобы аттестуемых педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации;
- 5) подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- 6) осуществляет другие полномочия.

2.7. Секретарь аттестационной комиссии:

- 1) подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
- 2) организует заседания аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и повестке дня ее заседания не менее чем за 3 дня заседания;
- 3) осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительные собственные сведения педагогических работников, заявления о несогласии с представлением);
- 4) ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- 5) обеспечивает оформление выписок из протокола заседания аттестационной комиссии;
- 6) участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;
- 7) обеспечивает хранение и учёт документов по аттестации педагогических работников;
- 8) подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протокола;
- 9) осуществляет другие полномочия.

2.8. Члены аттестационной комиссии:

- 1) участвуют в работе аттестационной комиссии;
- 2) подписывают протоколы заседаний аттестационной комиссии.

2.9. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным директором НЖК организации. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

3. Подготовка к аттестации

3.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора НЖК.

Директор знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список НЖК, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

3.2. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор вносит в аттестационную комиссию представление по форме согласно приложению.

3.3. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- 2) наименование должности, дату проведения аттестации;
- 3) дата заключения по этой должности трудового договора;
- 4) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

5) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

6) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

7) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.4. Директор знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

4. Проведение аттестации

4.1. Аттестация педагогических работников проводится аттестационной комиссией в форме собеседования (тестирования, компьютерного тестирования, представление портфолио, защита творческого (публичного) отчета о педагогической деятельности и т.д.).

Перечень вопросов для собеседования согласовывается с аттестационной комиссией и утверждается приказом директора.

Вопросы для собеседования по основным направлениям деятельности составляются с учетом требований, предъявляемых к педагогическим работникам приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Аттестационная комиссия проводит собеседование с аттестуемым на предмет знания и выполнения требований законодательства, регулирующего сферы его деятельности, в том числе: отраслевой специфики НЖК; правил и норм по охране труда; основ гражданского, трудового законодательства.

4.2. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия НЖК проводит аттестацию в его отсутствие.

4.3. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

4.4. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений;

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

4.5. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.6. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

4.7. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.8. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится в методическом кабинете с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия)

4.9. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Директор знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

4.10. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Аттестационная комиссия дает рекомендации директору о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников

образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

для проведения аттестации педагогического работника, с целью подтверждения
соответствия занимаемой должности

(фамилия, имя, отчество полностью в соответствии с паспортом)

I. Общие сведения об аттестуемом

Место работы (название образовательного учреждения по уставу)

Наименование должности на дату проведения аттестации (преподаваемый предмет, дисциплина)

Дата заключения по этой должности трудового договора _____

Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению
подготовки _____

(образовательное учреждение окончил(а), когда, квалификация, специальность)

Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю
педагогической деятельности (курсах, семинарах за последние 3 года, предшествующих аттестации,
об обучении в учреждениях профессионального образования) _____

(тема, количество часов, сроки)

Общий трудовой стаж _____, стаж в занимаемой должности _____

Результаты и даты предыдущей аттестации _____

Награды, поощрения, звания, ученая степень _____

Член первичной профсоюзной организации (да, нет) _____

II. Характеристика профессиональной деятельности на основе квалификационной
характеристики п занимаемой должности _____

III. Характеристика условий труда, созданных работодателем, с учетом степени
обеспеченности всеми необходимыми средствами для выполнения должностных
обязанностей _____

IV. Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых
качеств педагогического работника _____

V. Результаты профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором за межаттестационный период или с даты поступления на работу (при аттестации впервые)

VI. Другое _____

VII. Недостатки в профессиональной педагогической деятельности, факты допущенных нарушений и др. (при необходимости) _____

VIII. Предложения, рекомендации аттестуемому _____

X. Рекомендации по установлению соответствия занимаемой должности:

« _____ » _____ 20 г.

Директор

Няндомского железнодорожного колледжа

(МП)

_____ Т.П. Матевосян

С представлением ознакомлен(а)

« _____ » _____ 20 г.

(подпись аттестуемого)

(расшифровка подписи)