

Анализ результатов анкетирования для определения удовлетворенности работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе **Профессия 23.01.09. Машинист локомотива** (март 2024 г)

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы среднего профессионального образования для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в Няндомском железнодорожном колледже.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной средой.

Ежегодно опрос проводится в марте месяце, когда руководителям организаций, специалистам отдела кадров и технического отдела предоставляется возможность ответить на вопросы анкеты.

В анкетировании принимают участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Архангельской области, как:

Эксплуатационное локомотивное депо Няндомы ТЧЭ-13; Вагонный участок Архангельск Северо-Западного филиала.

В ходе опроса анкетироваемым предлагалось ответить на 23 расширенных вопроса. Анализ представленных ответов показал следующее:

1.Какое количество выпускников НЖК в среднем ежегодно трудоустроивается в Вашей организации на протяжении трех прошедших лет? <i>Ежегодно работодатели трудоустраивают не менее пяти выпускников колледжа. В целом трудоустройство по данной специальности составляет более 85 %.</i>				
2.Каким образом Ваша организация знакомит студентов и выпускников НЖК со своей деятельностью? (выберите один или несколько вариантов ответа). <i>Все респонденты отметили , что проводят работу с выпускниками и обучающимися колледжа по ознакомлению с деятельностью своих организаций, используя различные механизмы :при посещении колледжа сотрудниками организации, проводим экскурсии для студентов и выпускников, при помощи печатных материалов, распространяемых в колледже, другим способом.</i>				
3.На вопрос существует ли в Вашей организации система наставничества для впервые трудоустроенных выпускников НЖК, все респонденты ответили <i>да</i> .				
4. Во всех организациях <i>отсутствует</i> отток трудоустроившихся выпускников НЖК, проработавших менее одного календарного года? (без учета призванных в ряды ВС РФ				
5.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК? [Актуальностью знаний]	6.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК? [Соответствием знаний квалификации]	7.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК? [Умением применять знания]	8.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК? [Актуальностью навыков]	9.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК? [Достаточностью навыков]
5	5	4	5	5

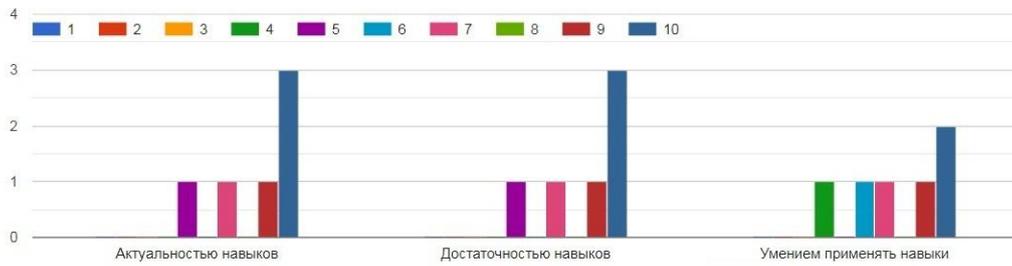
10.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК? [Умением применять навыки]	11.Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК? [Быстротой адаптации]	12.Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК? [Стрессоустойчивостью]	13.Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК? [Умением восстанавливать силы]	14.Насколько Вы удовлетворены коммуникативным и качествами выпускников НЖК? [Налаживанием контактов в коллективе]
4	5	5	5	5
15.Насколько Вы удовлетворены коммуникативным и качествами выпускников НЖК? [Культурой общения]	16.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников НЖК? [Выполнением должностных обязанностей]	17.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников НЖК? [Соблюдением внутренней дисциплины]	18.Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников НЖК к самообразованию? [Стремлением к самообразованию]	19.Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников НЖК к самообразованию? [Способностью самостоятельно усваивать новые знания]
5	5	5	5	4
20.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК? [Знанием инновационных технологий]	21.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК? [Владением информационными технологиями]	22.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК? [Правовыми, экономическими и др. знаниями]	23.Намерена ли Ваша организация и в дальнейшем трудоустроить выпускников НЖК?	
5	5	5	Да	

100% представителей работодателей подтвердило факт трудоустройства выпускников колледжа на их предприятиях.

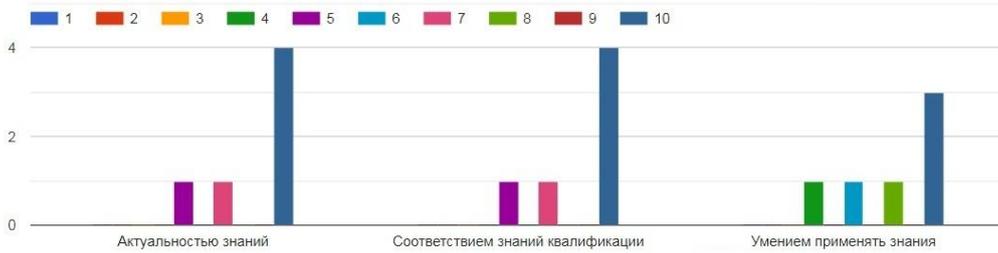
40% опрошенных респондентов удовлетворены полностью уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа, 40 % удовлетворены полностью уровнем их практической подготовки. По всем другим показателям удовлетворены подготовкой выпускников 50 % респондентов.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников колледжа на 40-50 % , требуется дополнительная работа над формированием у выпускников способностей к адаптации, их коммуникативными качествами, полученными знаниями и навыками и способностью применять полученные компетенции в профессиональной деятельности. Но все работодатели готовы и планируют трудоустроить на своих предприятиях выпускников колледжа (на каждого выпускника в 2023 году было предложено не менее 2 мест трудоустройства). Результаты опроса будут использованы преподавателями колледжа при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся колледжа. ЦК по направлению «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» рекомендовано провести расширенное заседание комиссии с приглашением представителей работодателей с целью выработки мер по улучшению качества подготовки выпускников колледжа.

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК?

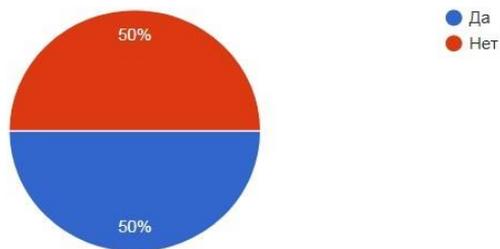


Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК?



Имеется ли в Вашей организации отток трудоустроившихся выпускников НЖК, проработавших мене одного календарного года? (без учета призванных в ряды ВС РФ)

6 ответов



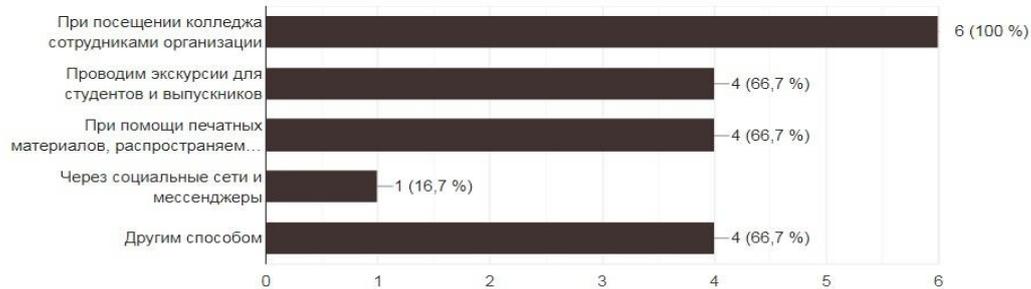
Существует ли в Вашей организации система наставничества для впервые трудоустроенных выпускников НЖК?

6 ответов



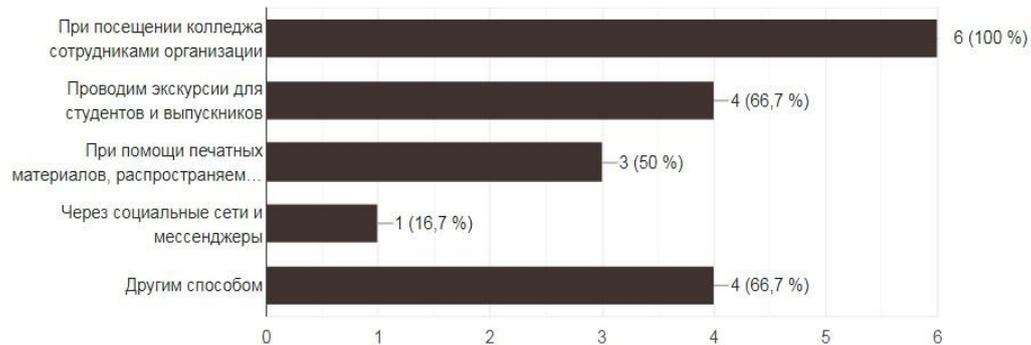
Каким образом Ваша организация знакомит выпускников НЖК с имеющимися вакансиями? (выберите один или несколько вариантов ответа)

6 ответов



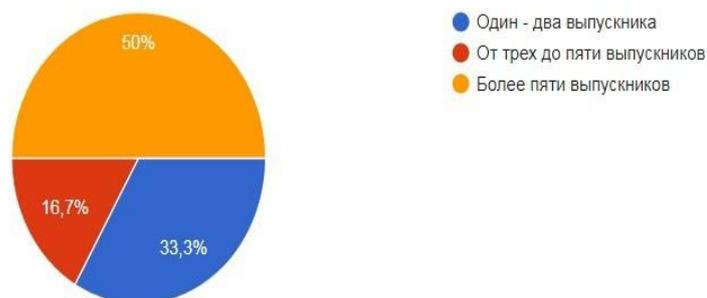
Каким образом Ваша организация знакомит студентов и выпускников НЖК со своей деятельностью? (выберите один или несколько вариантов ответа)

6 ответов



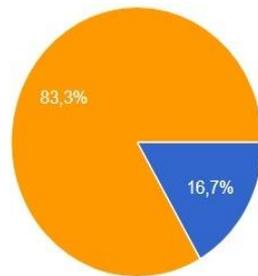
Какое количество выпускников НЖК в среднем ежегодно трудоустроивается в Вашей организации на протяжении трех прошедших лет?

6 ответов



На протяжении какого времени Ваша организация трудоустраивает выпускников НЖК?

6 ответов



- Однократно за прошедшие три года
- Ежегодно на протяжении до трех лет
- Ежегодно на протяжении более трех лет

Какую организацию Вы представляете при проведении данного опроса?

6 ответов

Эксплуатационное локомотивное депо Нядома

ГБУЗ АО «Каргопольская ЦРБ им. Н.Д. Кировой»

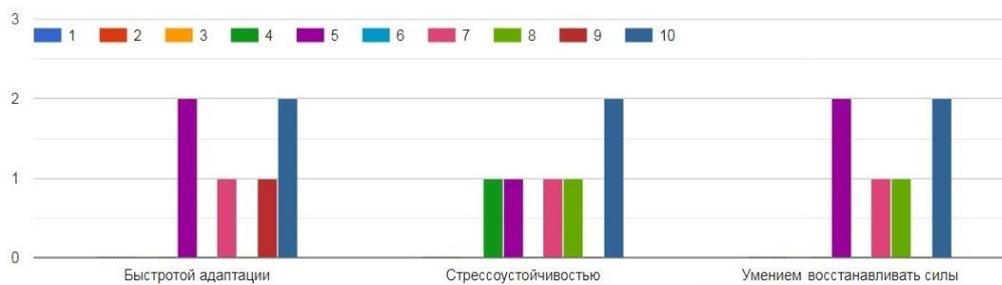
ГБУЗ АО Нядомская ЦРБ

БУЗ ВО Харовская ЦРБ

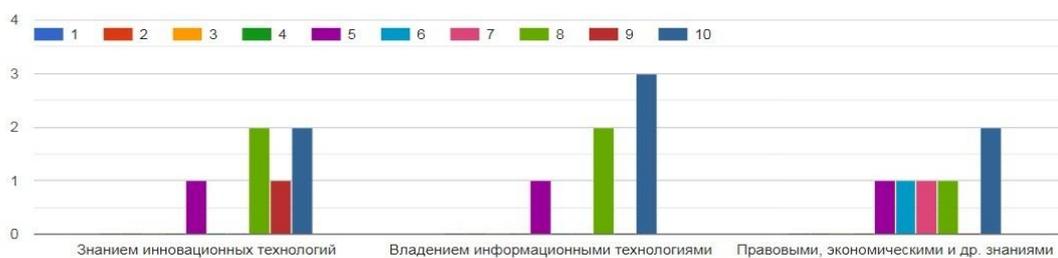
Вагонный участок Архангельск Северо-Западного филиала АО «ФПК»

ДЦС Архангельск

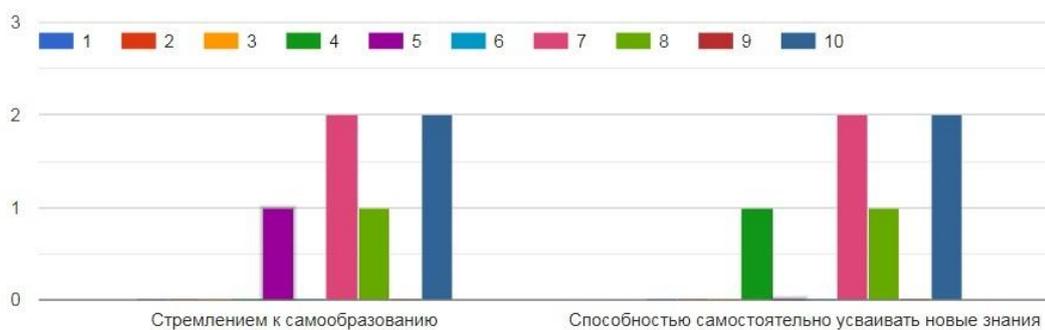
Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК?



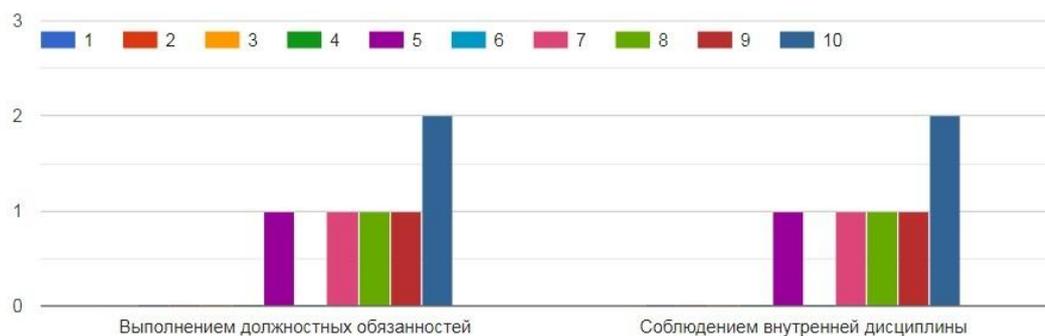
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК?



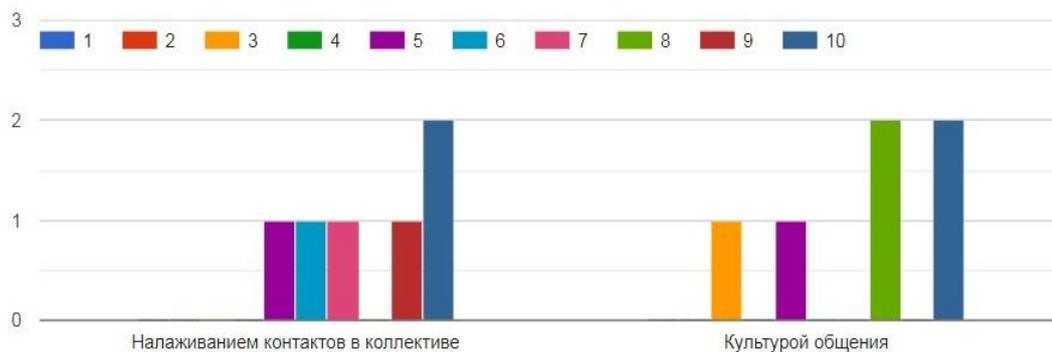
Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников НЖК к самообразованию?



Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников НЖК?



Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников НЖК?



Намерена ли Ваша организация и в дальнейшем трудоустроить выпускников НЖК?

6 ответов

