

Востребованность выпускников

Эффективность работы образовательного учреждения во многом оценивается по количеству трудоустроенных выпускников, их востребованностью на рынке труда, в связи с этим, для Няндомского железнодорожного колледжа работа по повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда приобретает особое значение. Это обеспечивается, прежде всего, стремлением к высокому качеству подготовки выпускаемых специалистов, в том числе за счет реализации программ дополнительной профессиональной подготовки, отвечающей запросам работодателей. Важное значение для колледжа имеет установление долгосрочных партнерских отношений с предприятиями и организациями, а также работа по продвижению своих выпускников на рынке труда.

Программа развития Няндомского железнодорожного колледжа на период с 2012 до 2016 года среди важных направлений деятельности предусматривает регулярное проведение анализа требований работодателей, состояния рынка образовательных услуг. Сбор и обобщение информации для определения потребностей рынка труда проводится Службой содействия трудоустройству выпускников колледжа совместно с другими структурными подразделениями. Деятельность ССТВ направлена на содействие выпускникам в эффективном трудоустройстве, т.е. оказание помощи в поиске работы, отвечающей полученной специальности, дополнительной профессиональной подготовке и индивидуальным возможностям выпускников. И чем раньше студент задумается о своём карьерном становлении, тем большим количеством времени он будет располагать для формирования индивидуального карьерного маршрута.

В течение всего учебного года в колледже регулярно проводятся индивидуальные консультации с обучающимися и выпускниками по вопросам:

- планирования и развития карьеры
- самопрезентации
- основам ведения переговоров с работодателями
- прохождению интервью и тестирования
- трудоустройству и адаптации на новом рабочем месте.

В течение учебного года проводилась индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по подготовке и оформлению документов, необходимых в процессе поиска работы:

- профессиональное резюме
- сопроводительное письмо
- рекомендательное письмо
- оформление портфолио

На 31.12.2016 г. обеспеченность местами учебных практик составила 100%. Ежегодно колледж заключает около 50 договоров с железнодорожными организациями и другими юридическими лицами на прохождение всех видов практик по всем специальностям и профессиям. Среди них такие крупные организации - филиалы ОАО «Российские железные дороги», как: Дирекция по ремонту тягового подвижного состава, Дирекция тяги, Северная дирекция инфраструктуры – структурное подразделение Северной железной дороги, Северная и Октябрьская дирекции управления движением – структурные подразделения Центральной дирекции управления движением, Северная региональная дирекция железнодорожных вокзалов, Северный и Октябрьский филиалы открытого акционерного общества «Федеральная пассажирская компания», Министерство здравоохранения и социального развития Архангельской области и др. Это позволяет выпускникам проходить здесь практику и в дальнейшем трудоустроиться. В настоящее время Няндомским железнодорожным колледжем заключено 10 долгосрочных договоров

с организациями (предприятиями), причем 5 из них являются крупными базами практик, ежегодно принимающими от 25 до 300 обучающихся.

Большинство обучающихся по профессиям СПО «Машинист локомотива», «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава» и специальности СПО «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» проходят слесарную и поездную практику на предприятиях железнодорожного профиля Архангельской области: Ремонтном локомотивном депо Нядома – Северная (ТЧР-35), Эксплуатационном локомотивном депо Нядома (ТЧЭ-13), Эксплуатационном локомотивном депо Исакогорка (ТЧЭ-15), Эксплуатационном вагонном депо Исакогорка, Вагонном ремонтном депо Коноша, Североонежском бокситовом руднике и др. Обучающиеся по профессиям СПО «Оператор по обработке перевозочных документов, «Проводник на железнодорожном транспорте» и специальности СПО «Организация перевозок и управление на транспорте» проходят все виды практик на профильных железнодорожных предприятиях Архангельской, Вологодской, Мурманской областей: Архангельском, Вологодском и Мурманском центрах управления работой железнодорожных станций, железнодорожных вокзалах, багажных отделениях, товарных и технических конторах, билетных кассах, резерве проводников. Многие работы, выполненные в ходе практик, имеют выраженный прикладной характер, и используются в дальнейшем в учебно-методических целях.

Регулярно проводится анкетирование работодателей по итогам производственной практики. В соответствии с требованиями ФГОС к профессиональным компетенциям выпускников, в анкете оцениваются значимость выполнения студентами различных видов производственной деятельности и соответствующих им компетенций.

На 01.03.2016 г. было проанкетировано 5 работодателей, которые высоко оценили важность выполнения обучающимися различных производственных функций и качество их профессиональной подготовки.

Большинство предприятий поставили максимальное количество баллов по следующим общим компетенциям:

- «принятие решений и ответственности»
- «работа в коллективе и оманде»
- «осуществление поиска и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач»

Практически все работодатели высказались за продолжение сотрудничества и отметили высокую востребованность в выпускниках колледжа по различным специальностям.

Таблица 1

Востребованность выпускников по колледжу в 2016 году

	Специальность (профессия)	Всего выпуск ников 2015 года	продол жили обучен ие	Армия	Трудоу строены	Не опреде лились с трудоу стройс твом	отпус к по уходу за ребен ком
23.01.09	Машинист локомотива	47	-	35	12	-	-
23.01.10	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	15	-	15	-	-	-
43.01.06	Проводник на железнодорожном транспорте	22	1	-	19	-	2

	ВСЕГО ППКРС:	84	1	50	31	-	2
23.02.01	Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте	30	5	1	17	1	6
23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	14	-	14	-	-	-
38.02.04	Коммерция на ж.д. транспорте	15	3	1	9	-	2
31.02.01	Лечебное дело	14	-	-	14	-	-
	ВСЕГО ППСЗ:	73	8	16	40	1	8
	ВСЕГО ППКРС+ППСЗ:	157	9	66	71	1	10

Рынок труда г. Няндомском районе, в регионе находится в состоянии непрерывного изменения, что требует совершенствования подхода к установлению взаимодействия всех сторон, заинтересованных в трудоустройстве и конкурентоспособности молодых специалистов.

Эффективность работы образовательного учреждения, во многом оценивается по количеству трудоустроенных выпускников, их востребованностью на рынке труда, в связи с этим, для колледжа работа по повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда приобретает особое значение. Это обеспечивается, прежде всего, стремлением к высокому качеству подготовки выпускаемых специалистов, в том числе за счет реализации программ дополнительной профессиональной подготовки, отвечающей запросам работодателей. Важное значение для колледжа имеет установление долгосрочных партнерских отношений с предприятиями и организациями, расширение программ целевой подготовки специалистов, а также работа по продвижению своих выпускников на рынке труда.