

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж»
(ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»)

УТВЕРЖДАЮ



Директор
ГАПОУ АО «Няндомский
железнодорожный колледж»

Т.П. Матевосян

«___» сентября 2020г.

План работы

службы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников
ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»
на 2020-2021 год.

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реа- лизации	Исполнители
I. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия тру- доустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда				
1.1.	Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве			
1.1.1.	акция «Новые рубежи»	Предоставление услуг в об- ласти занятости населения по содействию в трудоуст- ройстве выпускников и студентов	сентябрь- октябрь	ССТВ совмест- но с ЦЗН г. Няндома
1.1.2.	акция «Открытые двери»	Превентивная работа по подготовке выпускников к выходу на рынок	февраль - март	ССТВ совме- стно с ЦЗН г. Няндома
1.2.	Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействия их трудоустройству			
1.2.1.	Заключение договоров на це- левое обучение с работодате- лями	Организация целевого обу- чения студентов для их по- следующего трудоустрой- ства	в течение года	ССТВ
1.2.2.	Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проек- тированию, проведению итого- вой аттестации студентов	Достижение соответствия качества подготовки спе- циалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников	в течение года	ССТВ
1.2.3.	Заключение соглашений с работодателями на организа- цию производственной прак- тики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускни- ков	Увеличение мест для про- хождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустрой- ству выпускников и сту- дентов	в течение года	ССТВ совместно с зам. директора по УПР
1.2.4.	Участие работодателей в мероприятиях посодействию трудоустройству выпускни- ков: - экскурсии на предприятия, - ярмарки вакансий,	Организация непосредст- венного взаимодействия выпускников с работодате- лями для их дальнейшего трудоустройства или вклю- чения в кадровый резерв	октябрь- май	ССТВ совместно с зам. директора по УПР и с зам. ди- ректора по ВР

	- встречи с руководителями предприятий.	при проведении различных мероприятий:		
--	---	---------------------------------------	--	--

II. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций Архангельской области в молодых специалистах

2.1.	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и представление его результатов в органы службы занятости населения в территориальном и профессионально-квалификационном разрезе с указанием численности выпускников, имеющих риск быть нетрудоустроеными, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов Анкетирование обучающихся выпускных групп.	Представление результатов мониторинга в органы службы занятости населения. Организация превентивной работы посодействию трудуоустройству выпускников, в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	октябрь, май	CCTB совместно с зам. директора по ВР
2.2.	Подготовка отчета по трудуоустройству выпускников 2020 года и предварительное трудуоустройство выпускников 2021 года	Предоставление информации министерству, осуществляющим полномочия учредителя, о распределении выпускников ПОО по каналам занятости (в т.ч. трудуоустройство по специальности). Повышение эффективности и качества профессионального образования	февраль, июнь	CCTB
2.3.	Мониторинг рынка труда	Получение информации о кадровой потребности работодателей	в течение года	CCTB

III. Организация работы по сопровождению трудуоустройства выпускников в образовательных организациях среднего профессионального образования

3.3.	Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудуоустройства и планирования профессиональной карьеры Классные часы «Моя первая работа»	Проведение занятий по обучению технологиям трудуоустройства и взаимодействия с работодателями для обучающихся выпускные группы: - тренинг по поиску работы, составлению резюме, по подготовке к собеседованию, адаптации на рабочем месте.	февраль - апрель	CCTB
3.4.	Оказание консультационных услуг по вопросам трудуоустройства и способам эффективного поиска работы: - размещение на сайте колледжа информации о мероприятиях, проводимых ЦЗН г. Няндома; - обновление вакансий на сайте колледжа; - разработка и обновление стенда по CCTB; - помошь при составлении резюме и при подготовке к собеседованию.	Содействие трудуоустройству выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях, оказание помощи в развитии навыков трудуоустройства	в течение года	CCTB
3.5.	Проведение мероприятий по со-	Проведение рекрутинговых	в течение	CCTB совместно

	действию трудоустройству выпускников: - экскурсии на предприятия, - ярмарки вакансий, - встречи с руководителями предприятий.	мероприятий для организации непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями	года	с зам. директора по ВР
3.6.	Психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Проведение мероприятий по психологической адаптации выпускников к выходу на рынок труда.	в течение года	ССТВ совместно с зам. директора по ВР
3.7.	Взаимодействие с центрами опережающей подготовки.	Повышение уровня конкурентоспособности студентов и выпускников с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.	в течение года	ССТВ совместно с зам. директора по УПР

IV. Информационно-методическое обеспечение деятельности

4.1.	Информирование абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими профессии (специальности): - экскурсии в колледж учащихся выпускные классов школ; - проведение профориентационных классных часов и родительских собраний в школах	Ознакомление абитуриентов и их родителей с перспективами трудоустройства по выбранной профессии /специальности	в течение года	ССТВ совместно с приемной комиссией
4.2.	Информирование студентов и выпускников о наличии вакансий с использованием разнообразного спектра способов и технологий: - обновление стенда с вакансиями, - обновление вакансий на сайте колледжа.	Обеспечение доступности информации о возможности трудоустройства	в течение года	ССТВ

Руководитель ССТВ  В.Т. Навроцкий