

Анализ анкетирования по специальностям **34.02.01.«Сестринское дело»**,  
**31.02.01.«Лечебное дело»**

Анкетирование проведено на базе ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

В качестве респондентов выступили работодатели трех базовых организаций:

**ГБУЗ АО «Няндомская ЦРБ»;**

**БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»;**

**ГБУЗ АО «Каргопольская ЦРБ»;**

**Результаты анкетирования:**

В данных организациях трудоустроены выпускники обучающиеся по специальностям «Лечебное дело» и «Сестринское дело».

Сотрудники всех вышеперечисленных организаций принимают участие в практической подготовке обучающихся колледжа

Респонденты отмечают, что компетенции, сформированные при освоении образовательной программы соответствуют стандартам.

Удовлетворены практическим и теоретическим обучением выпускников 100 % работодателей.

Ежегодно опрос проводится в марте месяце, когда руководителям организаций, специалистам отдела кадров и технического отдела предоставляется возможность ответить на вопросы анкеты.

В анкетировании принимают участие представители таких предприятий железнодорожного транспорта Архангельской области, как: -  
Эксплуатационное локомотивное депо Няндомы ТЧЭ-13;  
Вагонный участок Архангельск Северо-Западного филиала.  
В ходе опроса анкетироваемым предлагалось ответить на 23 расширенных вопроса. Анализ представленных ответов показал следующее:

1.Какое количество выпускников НЖК в среднем ежегодно трудоустроивается в Вашей организации на протяжении трех прошедших лет?

*Ежегодно работодатели трудоустраивают от одного до 5 выпускников колледжа. В целом трудоустройство по данной специальности составляет более 87 %.*

2.Каким образом Ваша организация знакомит студентов и выпускников НЖК со своей деятельностью? (выберите один или несколько вариантов ответа).

*Все респонденты отметили, что проводят работу с выпускниками и обучающимися колледжа по ознакомлению с деятельностью своих организаций, используя различные механизмы: при посещении колледжа сотрудниками организации, проводим экскурсии для студентов и выпускников, при помощи печатных материалов, распространяемых в колледже, другим способом.*

3.На вопрос существует ли в Вашей организации система наставничества для впервые трудоустроенных выпускников НЖК, все респонденты ответили *да*.

4. Во всех организациях *есть* отток трудоустроившихся выпускников НЖК, проработавших менее одного календарного года? (без учета призванных в ряды ВС РФ)

|  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
| 5.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК?<br>[Актуальностью знаний] | 6.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК?<br>[Соответствием знаний] | 7.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников НЖК?<br>[Умением применять знания] | 8.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК?<br>[Актуальностью навыков] | 9.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК?<br>[Достаточностью навыков] |
|--|--|--|--|---|

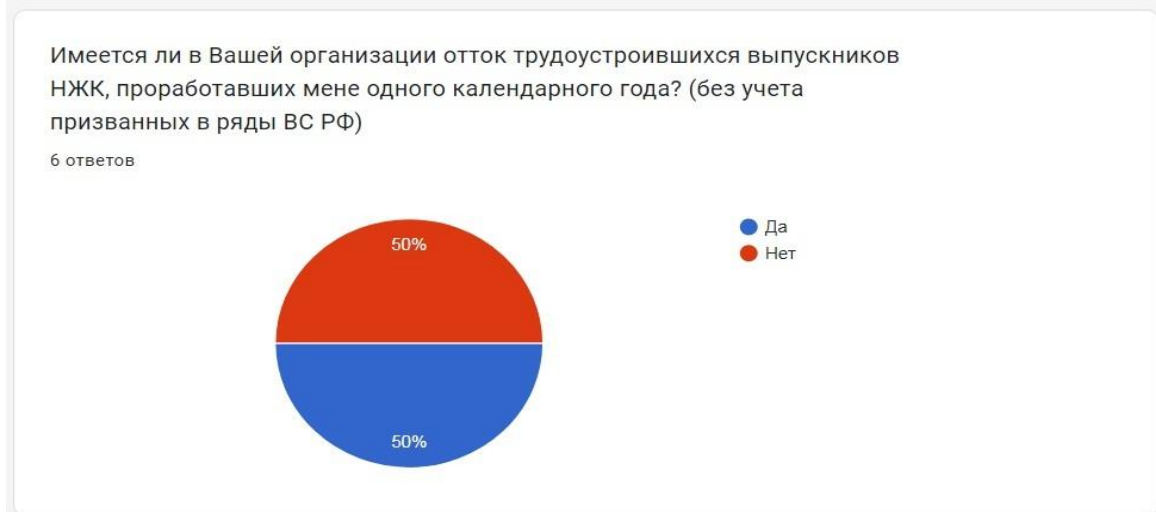
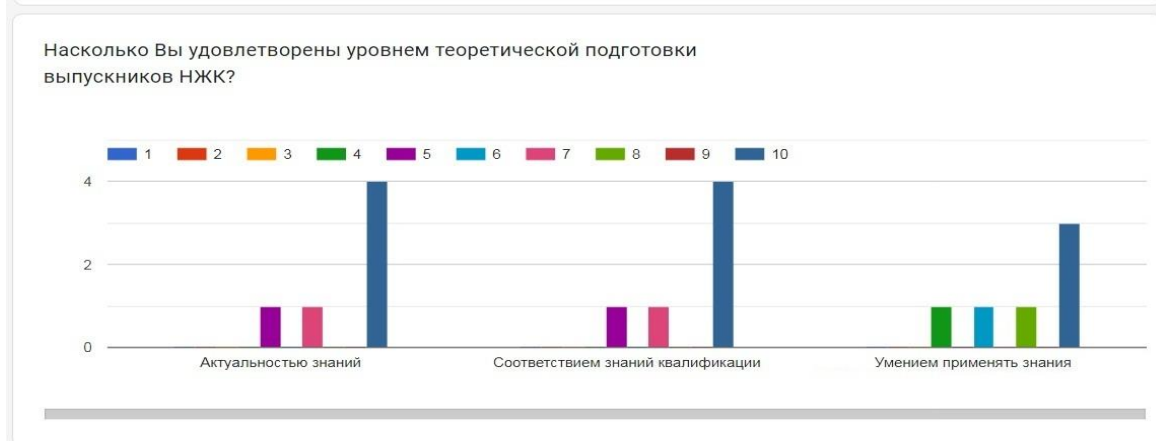
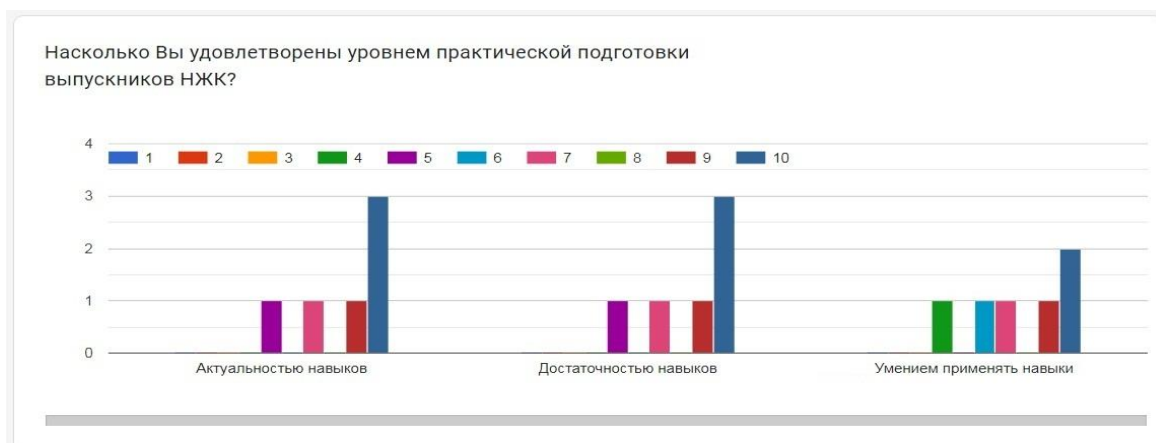
|   |   |   |  |   |
|---|---|---|--|---|
|   | квалификации]   |   |  |   |
| 10  | 10  | 8-10 б  | 9-10 б   | 9-10-б  |
| 10.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников НЖК? [Умением применять навыки]             | 11.Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК? [Быстротой адаптации]                              | 12.Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК? [Стрессоустойчивостью]                               | 13.Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК? [Умением восстанавливать силы]      | 14.Насколько Вы удовлетворены коммуникативным и качествами выпускников НЖК? [Налаживанием контактов в коллективе]                 |
| 7-10 б  | 5-9-10 б  | 4-8-10 б  | 5-8-10 б   | 6-9-10 б  |
| 15.Насколько Вы удовлетворены коммуникативным и качествами выпускников НЖК? [Культурой общения]                       | 16.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников НЖК? [Выполнением должностных обязанностей]       | 17.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников НЖК? [Соблюдением внутренней дисциплины]            | 18.Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников НЖК к самообразованию? [Стремлением к самообразованию] | 19.Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников НЖК к самообразованию? [Способностью самостоятельно усваивать новые знания] |
| 3-8-10 б  | 7-9-10  | 7-9-10  | 7-8-10   | 4   |
| 20.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК? [Знанием инновационных технологий] | 21.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК? [Владением информационными технологиями] | 22.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК? [Правовыми, экономическими и др. знаниями] | 23.Намерена ли Ваша организация и в дальнейшем трудоустроить выпускников НЖК?                                |   |
| 10 б  | 10 б  | 6-8-10 б  | Да   |   |

100% представителей работодателей подтвердило факт трудоустройства выпускников колледжа на их предприятиях.

90- 100 % опрошенных респондентов удовлетворены полностью уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа, 90-100 % удовлетворены полностью уровнем их практической подготовки. Необходимо обратить внимание, что лишь 30-70 % респондентов удовлетворены стрессоустойчивостью, способностью быстро восстанавливать силы, культурой общения выпускников колледжа. По всем другим показателям удовлетворены подготовкой выпускников 70 % - 100 % респондентов.

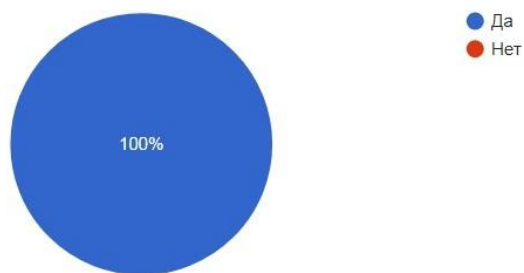
По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников колледжа на 90- 100 %, все опрошенные респонденты готовы и планируют принимать на работу выпускников колледжа. Требуется дополнительная работа над формированием у выпускников способностей к адаптации в трудовых коллективах,

работа по формированию коммуникативных качеств, культуры общения, способностью применять полученные компетенции в профессиональной деятельности. Результаты опроса будут использованы преподавателями колледжа при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся колледжа. ЦК медицинского отделения колледжа рекомендовано провести расширенное заседание комиссии с приглашением представителей работодателей с целью выработки мер по улучшению качества подготовки выпускников колледжа.



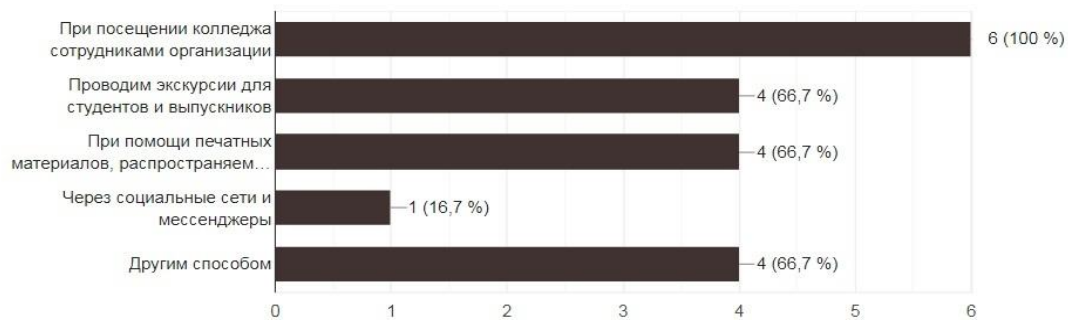
Существует ли в Вашей организации система наставничества для впервые трудоустроенных выпускников НЖК?

6 ответов



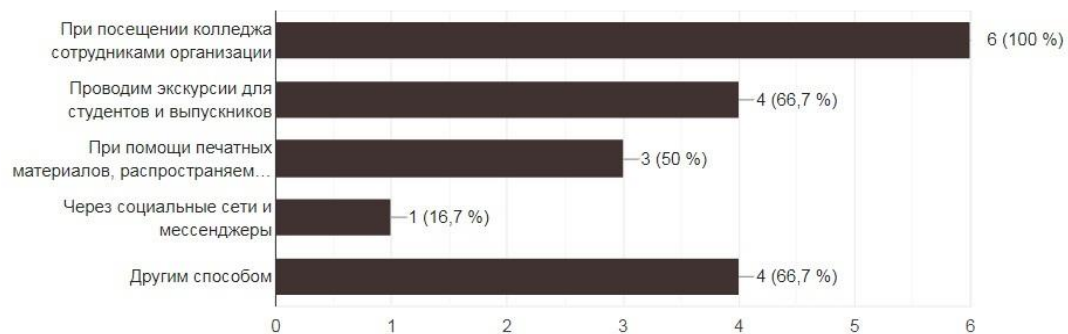
Каким образом Ваша организация знакомит выпускников НЖК с имеющимися вакансиями? (выберите один или несколько вариантов ответа)

6 ответов



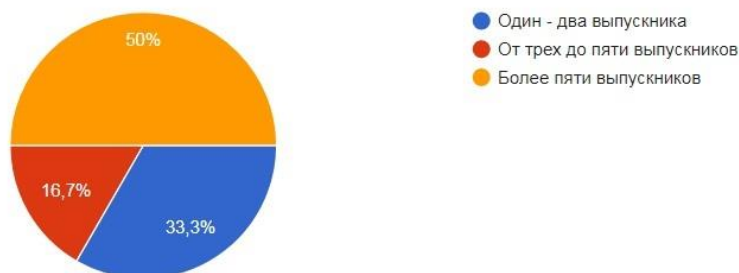
Каким образом Ваша организация знакомит студентов и выпускников НЖК со своей деятельностью? (выберите один или несколько вариантов ответа)

6 ответов



Какое количество выпускников НЖК в среднем ежегодно трудоустраивается в Вашей организации на протяжении трех прошедших лет?

6 ответов



На протяжении какого времени Ваша организация трудоустраивает выпускников НЖК?

6 ответов



Какую организацию Вы представляете при проведении данного опроса?

6 ответов

Эксплуатационное локомотивное депо Няндомы

ГБУЗ АО «Каргопольская ЦРБ им. Н.Д. Кировой»

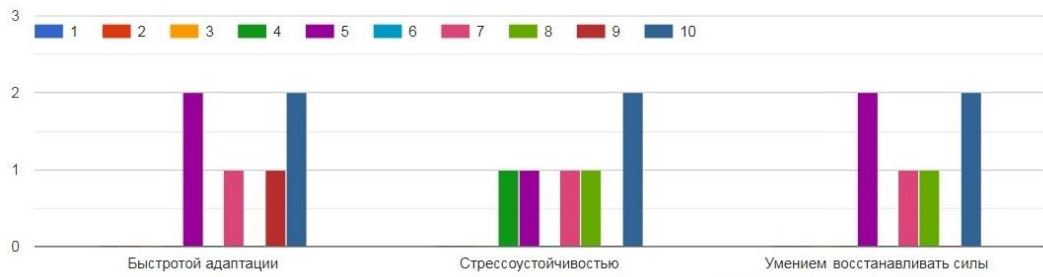
ГБУЗ АО Няндомская ЦРБ

БУЗ ВО Харовская ЦРБ

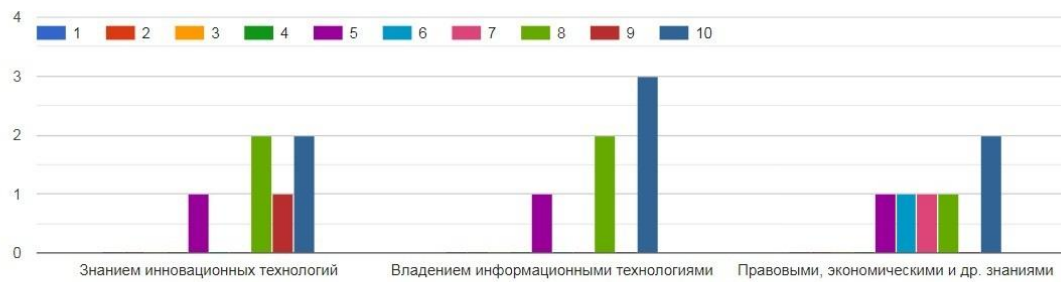
Вагонный участок Архангельск Северо-Западного филиала АО «ФПК»

ДЦС Архангельск

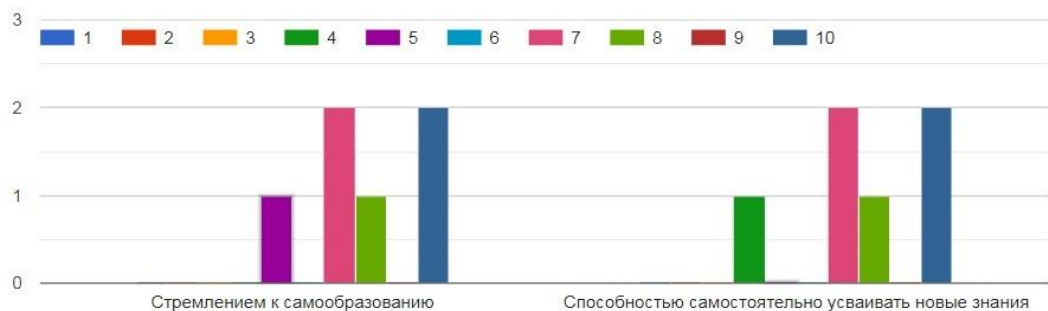
Насколько Вы удовлетворены адаптивными способностями выпускников НЖК?



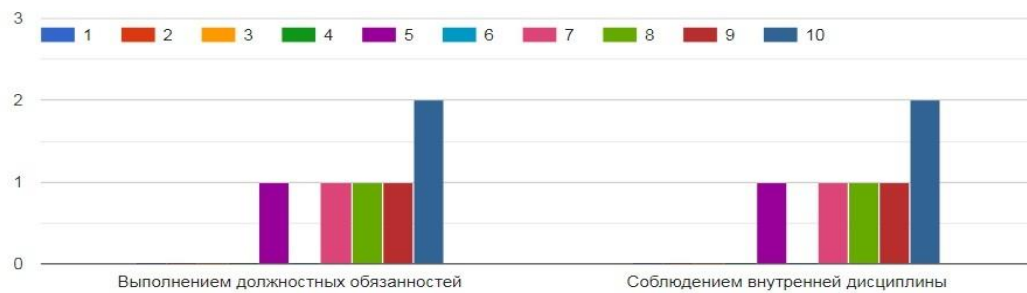
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников НЖК?



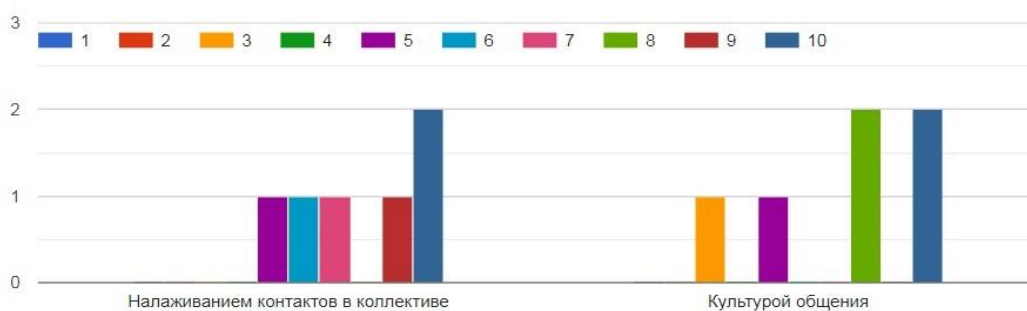
Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников НЖК к самообразованию?



Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников НЖК?



Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников НЖК?



Намерена ли Ваша организация и в дальнейшем трудоустроить выпускников НЖК?

6 ответов

