



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области

«НЯНДОМСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Принято на заседании

Совета колледжа


Протокол № 21
от «16» октября 2023 года

Председатель совета


Т.М. Малыгина

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ АО «Няндомский
железнодорожный колледж»


Т.П. Матевосян

Приказ № 11 от 16.10.2023 года

Положение о комиссии по трудовым спорам
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Архангельской области
«Няндомский железнодорожный колледж»

г. Няндома

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по регулированию трудовых споров (далее – Комиссия) является локальным нормативным правовым актом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (далее – Колледж) и устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссии по регулированию трудовых споров между работниками и администрацией в Техникуме.

1.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Техникума, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами, действующими в Колледже.

1.3. Настоящее Положение, дополнения и изменения к нему принимаются на общем собрании (конференции) сотрудников Колледжа.

2. Компетенция Комиссии

2.1. Комиссия является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Колледже.

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в Комиссию.

2.3. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора.

2.4. К компетенции Комиссии относятся споры:

- о взыскании заработной платы (включая доплаты, надбавки и другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда);
- об изменении существенных условий трудового договора;
- об оплате сверхурочных работ;
- о применении дисциплинарных взысканий;
- о выплате компенсаций при направлении в командировку;
- возникающие в связи с неправильностью или неточностью записей в трудовой книжке;
- иные трудовые споры, кроме указанных в п. 2.5. Настоящего Положения;

2.5. Комиссия не рассматривает споры, разрешение которых законом отнесено к компетенции только суда (восстановление на работе, взыскание морального вреда и др.). В том случае, если работник обратился с заявлением в Комиссию о рассмотрении спора, неподведомственного ей, Комиссия вправе рассмотреть данное заявление и выдать разъяснение по спорному вопросу, которое будет носить рекомендательный характер.

3. Формирование комиссии

3.1. Комиссия формируется на паритетных началах из равного числа представителей Работников и Работодателя по 3 человека с каждой стороны.

3.2. Представители работников избираются в Комиссию на общем собрании работников Колледжа. Членами Комиссии могут быть избраны любые работники независимо от членства в профсоюзе, занимаемой должности, выполняемой работы.

3.3. Представители Работодателя назначаются в комиссию приказом директора колледжа. При назначении представителей Работодателя директору необходимо получить согласие работника на участие в работе Комиссии.

3.4. Члены Комиссии путем голосования избирают из своего состава председателя и секретаря комиссии. Они могут быть представителями Работодателя или представителями Работников.

3.5. Комиссия создается сроком на три года. По истечении указанного срока избираются и назначаются новые члены Комиссии.

4. Срок обращения в Комиссию

4.1. Работник может обратиться в Комиссию в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

4.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока Комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.

5. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в Комиссии

5.1. Заявление работника, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации Комиссией.

5.2. Комиссия обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение 10 дней со дня подачи работником заявления.

5.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрения спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание Комиссии рассмотрение трудового спора переносится на другую дату. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин Комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока установленного пп. 4.1.- 4.2. настоящего Положения.

5.4. Комиссия имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию Комиссии директор Техникума (заместители по направлениям деятельности) обязан в установленный срок представить ей необходимые документы.

6. Порядок принятия решений Комиссией и его содержание

6.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

6.2. Комиссия принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Если при проведении голосования голоса членов комиссии разделились поровну, решение считается неприятым. В этом случае Работник вправе обратиться за разрешением спора в суд.

6.3. В решении Комиссии указывается:

- полное наименование Колледжа, фактический адрес нахождения учреждения, фамилия, имя, отчество должность, профессия или специальность обратившегося в Комиссию работника;

- даты обращения в Комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

- фамилия, имя, отчество членов Комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- существо решения, его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

- результаты голосования.

6.4. На заседании Комиссии ведется протокол, который подписывается председателем Комиссии или его заместителем и секретарем.

6.5. Копии решения Комиссии, заверенные подписью председателя Комиссии, вручаются работнику и директору Колледжа в течение трех дней со дня принятия решения.

7. Исполнение решений Комиссии

7.1. Решение Комиссии подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти, предусмотренных на обжалование.

7.2. В случае неисполнения решения в установленный срок Комиссией выдается работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

7.3. На основании удостоверения, выданного Комиссией и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение Комиссии в исполнение в принудительном порядке.

7.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам Комиссия, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

8. Обжалование решения Комиссии

и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд

8.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен Комиссией в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

8.2. Решение Комиссии может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии.

8.3. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.