

**Анализ результатов опроса педагогических работников
ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»»
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
СПО 2024/2025 учебный год.**

Матевосян
Тигран
Петросович

Подписано цифровой
подписью: Матевосян
Тигран Петросович
Дата: 2024.04.22 08:34:52
+0300'

В соответствии с требованиями федерального законодательства, Положения о внутренней системе оценки качества образования в колледже на регулярной основе осуществляется внутренний анализ и мониторинг деятельности в целях улучшения качества предоставляемых услуг.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой участники образовательного процесса принимают участие на добровольной основе.

В колледже проведено исследование удовлетворенности педагогическими работниками организацией профессиональной (педагогической) деятельности. Преподавателям предложено оценить образовательный процесс, его проблемы, а также организацию внеучебной деятельности.

Метод исследования – анкетирование.

Целью анкетирования является систематическое обеспечение руководства колледжа полным объемом необходимой ему информации о различных аспектах жизни и проблемных ситуациях, возникающих у преподавательского состава в ходе профессиональной деятельности и выявление степени удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг и других направлений деятельности колледжа, а также с целью мониторинга степени их удовлетворенности.

В анкетировании принимали участие 34 педагогических работников. Было предложено оценить несколько основных направлений:

- организация учебного процесса;
- материальная, информационная и социально-культурная база;
- условия реализации программы
- оценка организации внеучебной деятельности;
- профессиональные проблемы.

Результаты анкетирования показали:

- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся учебного процесса – 82,4%
- удовлетворенность доступностью получаемой информацией, касающейся внеучебного процесса - 91%
- удовлетворенность возможностями к повышению уровня образования и самообразования – 97%
- удовлетворенность отношением руководства колледжа к коллективу- 63%
-

- удовлетворенность принимаемыми руководством колледжа управленческими решениями – 53%
- удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами и обучающимися – 85%.
- удовлетворенность охраной труда и его безопасностью – 53%
- удовлетворенность качеством учебных аудиторий, технической оснащенностью учебного процесса – 58%
- удовлетворенность условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места – 65%
- удовлетворенность качеством информационного обеспечения – 62%.

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом преподаватели колледжа удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Рекомендации:

1. В 2025-2026 учебном году систематизировать и актуализировать информацию по организации учебно- воспитательного процесса.
2. Рекомендовать проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с обучающимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и обучающихся. Мероприятия проводить 1 раз в полугодие (декабрь, апрель).
3. Запланировать в 2025-2026 профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.
4. Провести обучающиеся методические семинары с целью повышения информационной культуры педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними

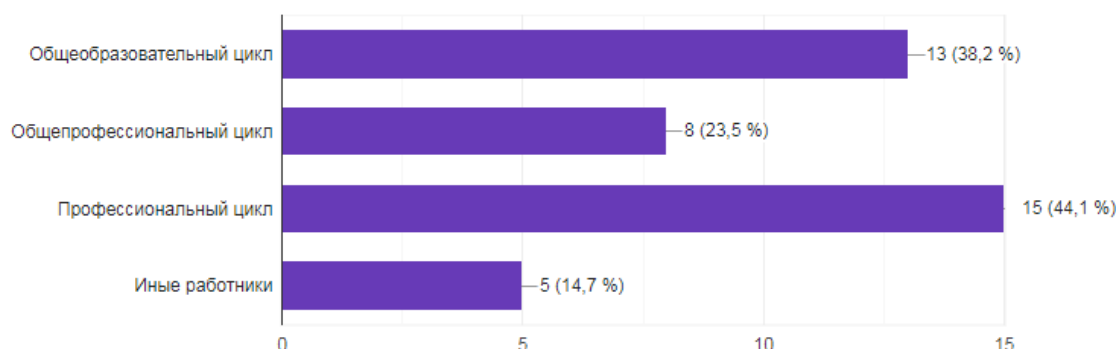
**Опрос педагогических работников
ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
СПО за 2024-2025г**

 Копировать

1. Укажите учебный цикл, преподавателем / мастером производственного обучения

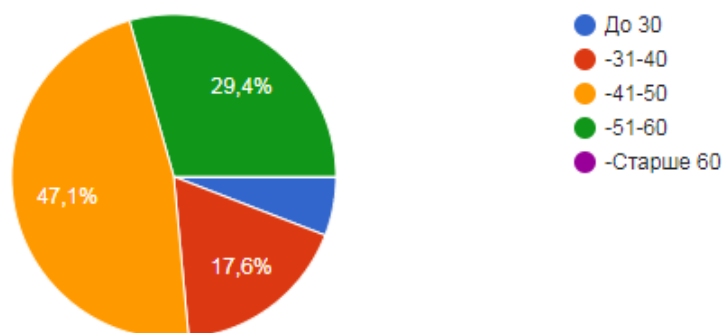
которого Вы являетесь

34 ответа



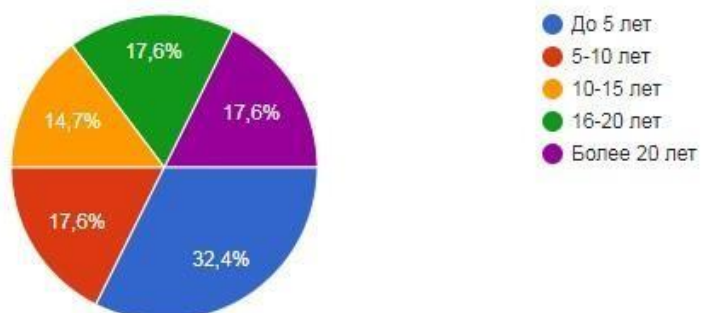
2. Укажите Ваш возраст?

34 ответа



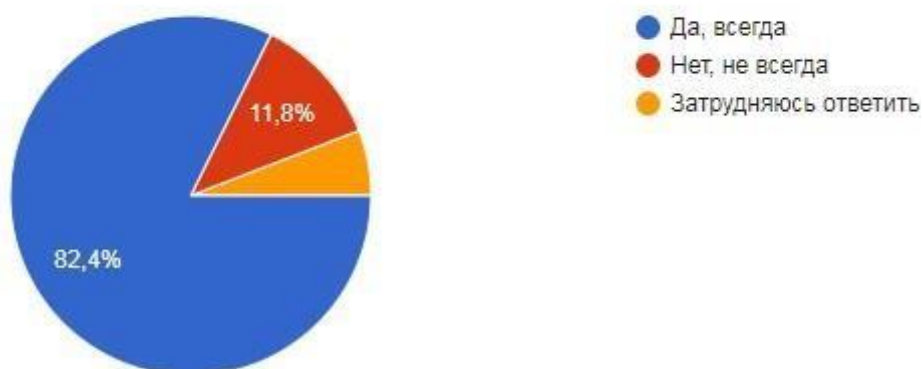
3. Укажите стаж работы в колледже?

34 ответа



4. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

34 ответа



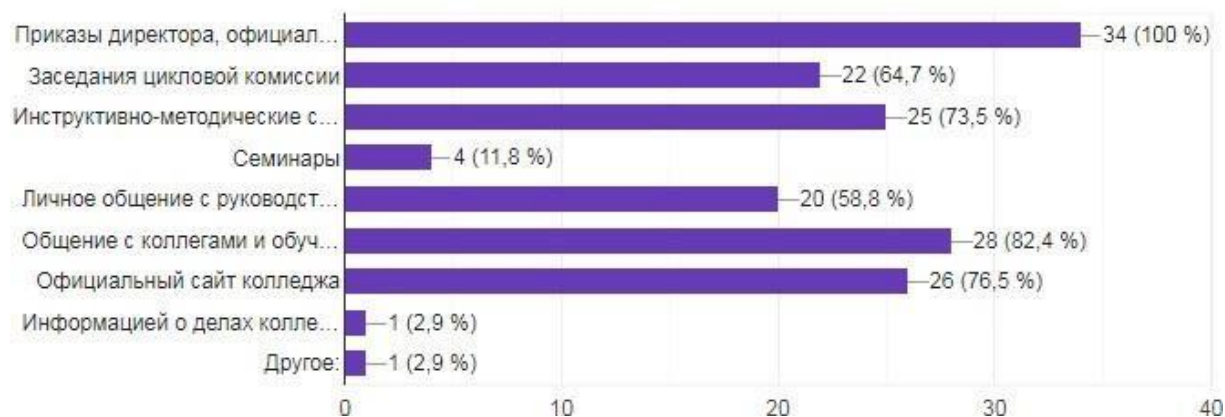
5. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся внеучебных мероприятий?

34 ответа



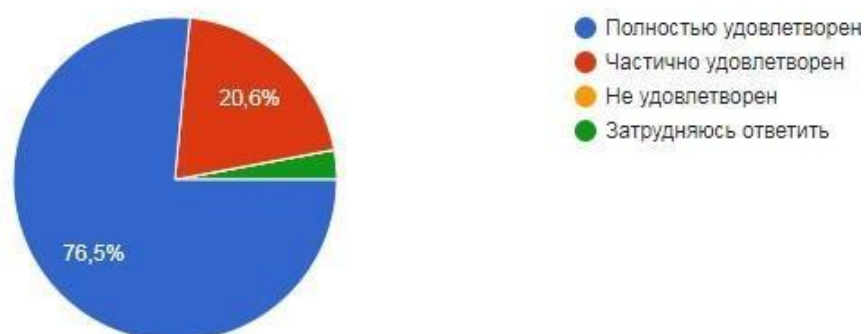
6. Отметьте 5 важных для Вас источников информации о жизни в колледже

34 ответа



7. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?

34 ответа



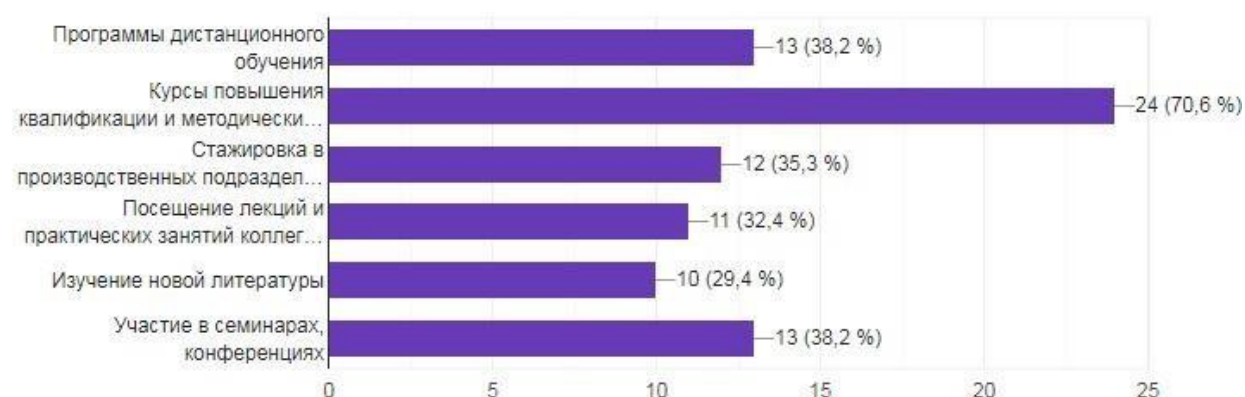
8. Предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

34 ответа



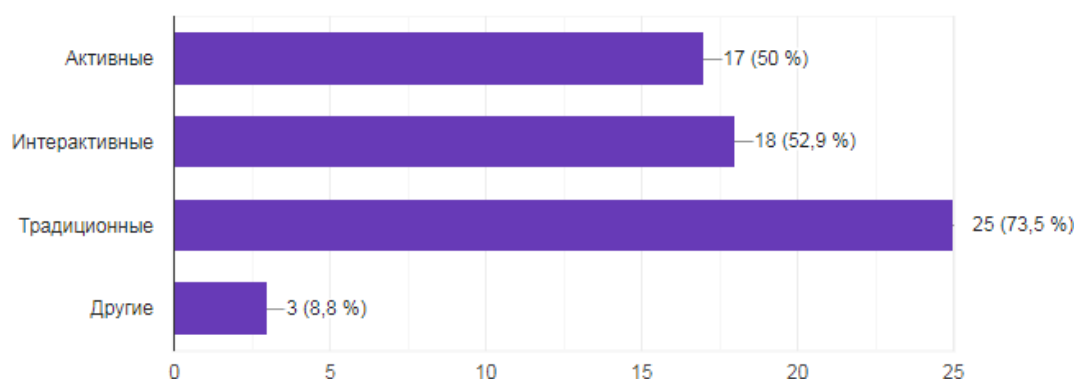
9. Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой для себя в настоящее время?

34 ответа



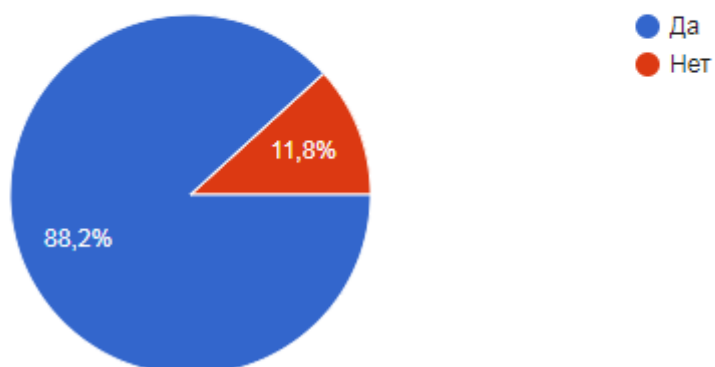
10. Какие технологии при проведении занятий Вы преимущественно используете?

34 ответа



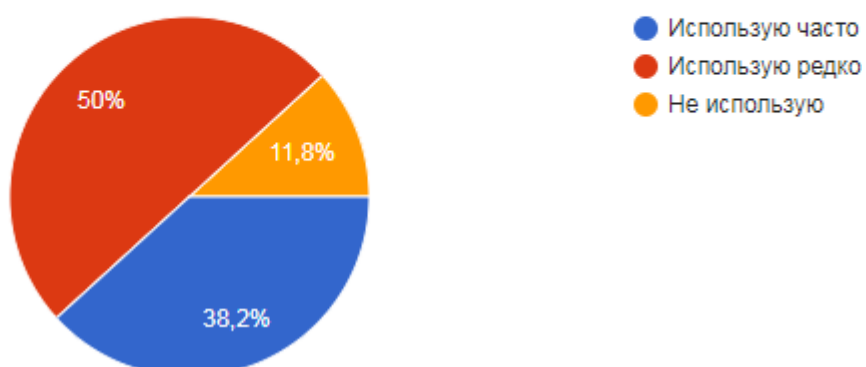
11. Используете ли Вы информационные технологии при проведении занятий?

34 ответа



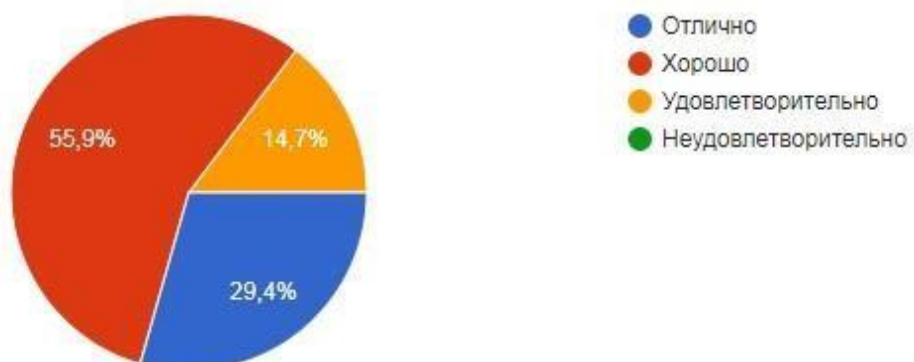
12. Оцените как часто в своей работе вы используете электронную библиотечную систему

34 ответа



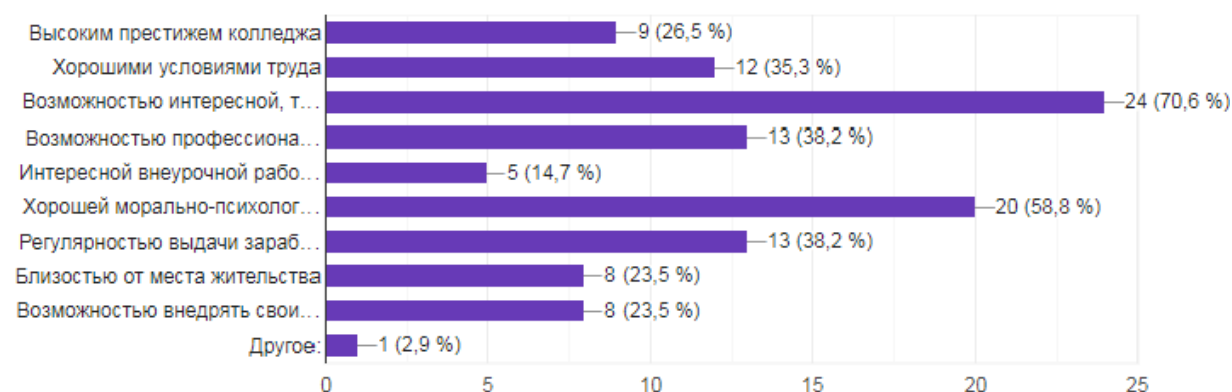
13. Оцените качество информационного обеспечения

34 ответа



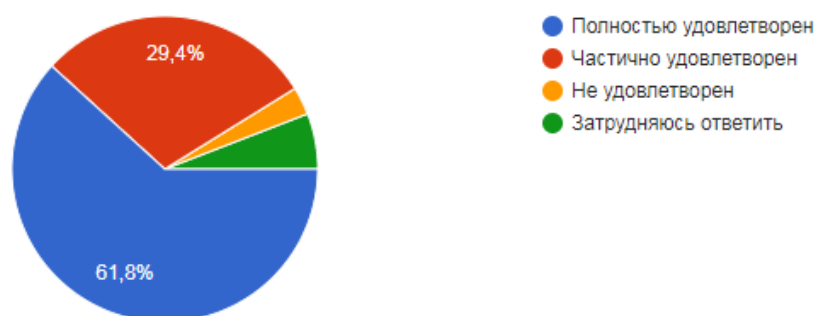
14. Чем Вас привлекает работа в колледже (укажите не более 3 вариантов ответов)

34 ответа



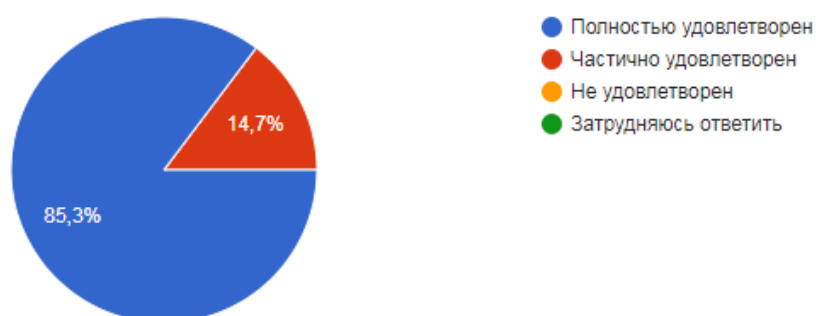
15. Насколько Вы удовлетворены степенью доброжелательности, вежливости и тактичности со стороны администрации

34 ответа



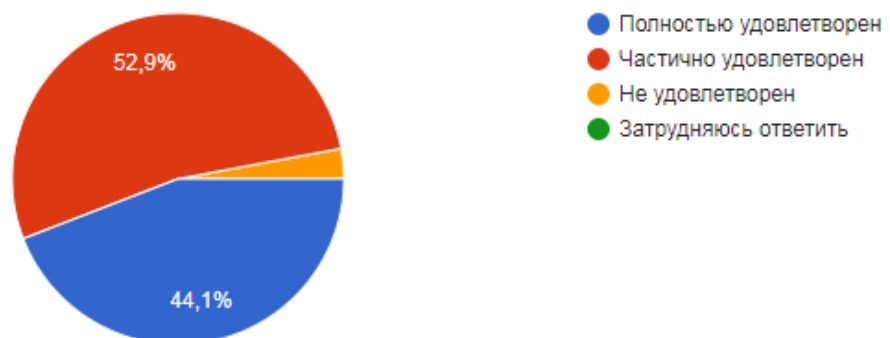
16. Насколько Вы удовлетворены степенью доброжелательности, вежливости и тактичности со стороны Ваших коллег

34 ответа



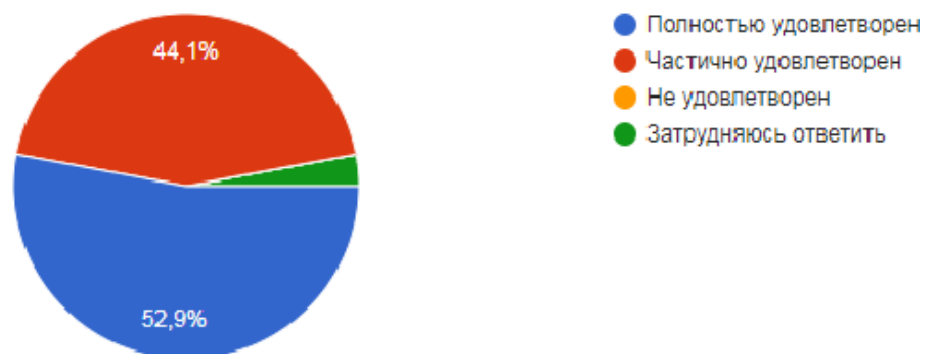
17. Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в колледже и оснащенностью рабочего места

34 ответа



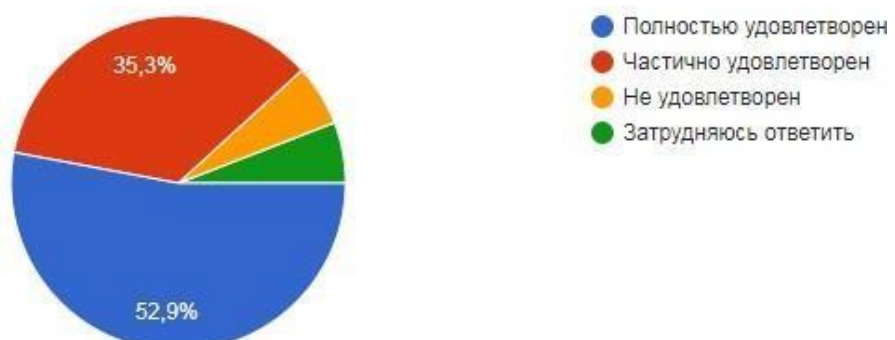
18. Насколько Вы удовлетворены охраной труда и безопасности

34 ответа



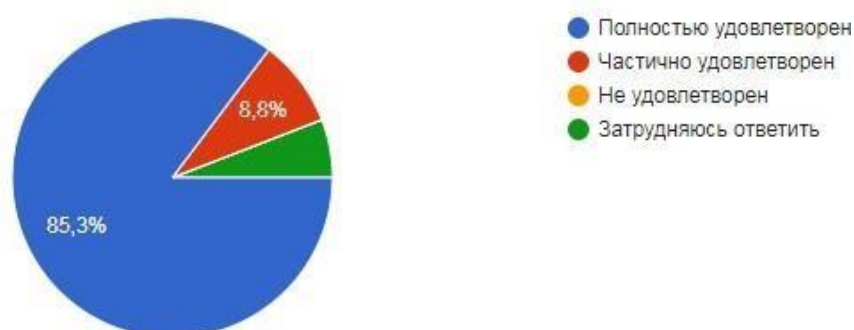
19. Насколько Вы удовлетворены участием в принятии управленческих решений

34 ответа



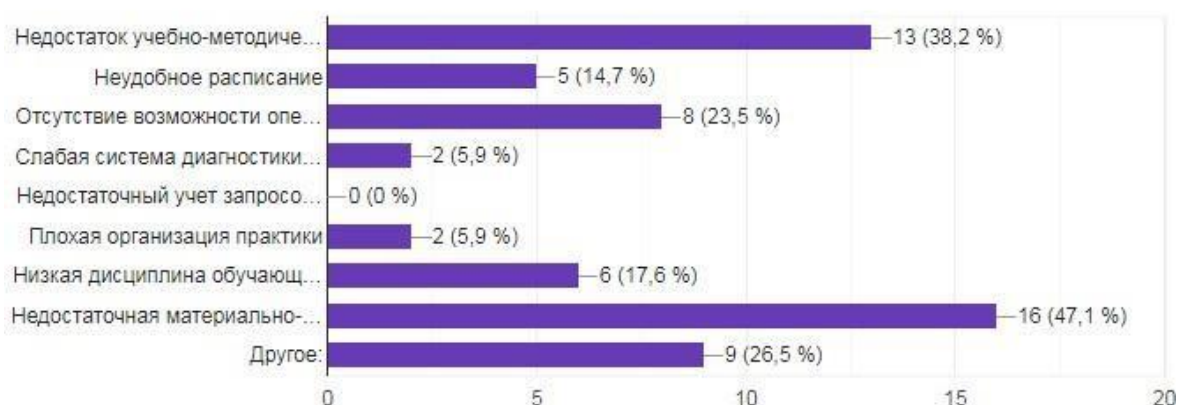
20. Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями с обучающимися

34 ответа



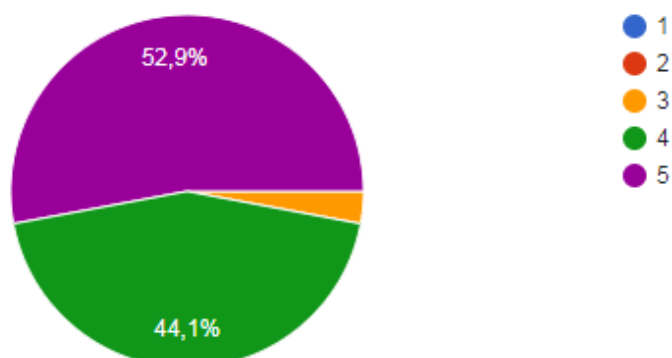
21. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (Выберите из предложенного списка не более 5 проблем)

34 ответа



22. Оцените в целом работу колледжа по шкале от 1 до 5

34 ответа



23. Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже

34 ответа

-

Нет

Улучшить учебно- методическую базу в колледже.

Все устраивает.

Улучшение отношений со стороны руководства к педагогическому составу

Совершенствование материально- технической оснащённости учебного процесса

Расширение материально - технической базы

Улучшение отношения руководства к педагогическому составу

1)Полностью обновить библиотеку учебно- методической литературой. Хотя бы в год комплект новых учебников (20шт) по 1-2 учебным предметам. И новой методической литературой по запросу